

ΕΙΣΗΓΗΤΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

Νομοσχέδιο με τίτλο: “Ο περί Συμβούλων – Συνεργατών των Μελών της Κυβέρνησης Νόμος του 2023”.

Σύμφωνα με την ισχύουσα πρακτική, το θέμα της απασχόλησης Συμβούλων – Συνεργατών, σε ότι αφορά στην εκτελεστική εξουσία, ρυθμίζεται μέσω της περίληψης συγκεκριμένης πρόνοιας στον εκάστοτε περί Προϋπολογισμού Νόμο, στον οποίο περιλαμβάνεται πρότυπο του κειμένου της Σύμβασης-Απασχόλησης.

2. Με την εν λόγω ρύθμιση, παρέχεται η δυνατότητα εργοδότησης Συμβούλων – Συνεργατών από τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας, τους Υπουργούς, τους Υφυπουργούς παρά τω Προέδρω, τον Κυβερνητικό Εκπρόσωπο, καθώς και την Πρόεδρο της Βουλής των Αντιπροσώπων, μέσω της σύναψης απευθείας σύμβασης μεταξύ των δύο μερών. Η συγκεκριμένη πρακτική, είχε αποφασιστεί από το Υπουργικό Συμβούλιο με την Απόφασή του με Αρ. 78.396 και ημερ. 17.2.2015 και, στη βάση της εν λόγω Απόφασης, από το έτος 2016 μέχρι και σήμερα προνοείται η συμπερίληψη σχετικής πρόνοιας στον εκάστοτε ετήσιο προϋπολογισμό, καθώς και σχετικές πιστώσεις για κάλυψη της εν λόγω ανάγκης.

3. Έχοντας υπόψη την υφιστάμενη πρακτική, η Α.Ε. ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας έδωσε οδηγίες για διαμόρφωση ενός νέου πλαισίου, με σκοπό τη νομική κατοχύρωση της σύμβασης που θα πρέπει να υπογράφεται μεταξύ των συμβαλλομένων, η οποία να διέπεται από συγκεκριμένα κριτήρια και προϋποθέσεις εργοδότησης, κατ’ αναλογία, ει δυνατόν, των όσων σχετικών ισχύουν για τις περιπτώσεις απασχόλησης Κοινοβουλευτικών Συνεργατών. Η επιδίωξη αυτή, στοχεύει, πρωτίστως, στη διασφάλιση ότι δεν θα δημιουργείται δημοσιουπάλληλική σχέση μεταξύ των δύο μερών της Συμφωνίας και, συνακόλουθα, θα αποτρέπεται το ενδεχόμενο μετατροπής συμβάσεων εργοδότησης Συμβούλων-Συνεργατών σε αορίστου χρόνου.

4. Προς αυτή την κατεύθυνση, έχει ετοιμαστεί σχετικό νομοσχέδιο από την Επίτροπο Νομοθεσίας, σε συνεργασία με τη Γραμματέα Υπουργικού Συμβουλίου, στη βάση νομικής υποστήριξης και καθοδήγησης από τη Νομική Υπηρεσία της Δημοκρατίας. Στο στάδιο της ετοιμασίας του νομοσχεδίου, λήφθηκαν υπόψη και οι εισηγήσεις του Γενικού Ελεγκτή.

5. Το Υπουργικό Συμβούλιο με την Απόφασή του ημερομηνίας 31/5/2023, αποφάσισε να:

- (α) εγκρίνει το συνημμένο νομοσχέδιο με τίτλο “Ο περί Συμβούλων – Συνεργατών των Μελών της Κυβέρνησης Νόμος του 2023”,
- (β) εξουσιοδοτήσει τον Υπουργό Οικονομικών να καταθέσει το πιο πάνω νομοσχέδιο, με τη μορφή του κατεπείγοντος, στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφισή του σε Νόμο,
- (γ) εξουσιοδοτήσει τον Υπουργό Οικονομικών να επιφέρει στο εν λόγω νομοσχέδιο οποιοσδήποτε τροποποιήσεις κρίνει σκόπιμες κατά το

στάδιο της επεξεργασίας και συζήτησής του στη Βουλή των Αντιπροσώπων, προ της ψήφισής του, άνευ επαναφοράς του στο Συμβούλιο.

6. Επισυνάπτεται το σχετικό Νομοσχέδιο μαζί με τη σχετική Αιτιολογική Έκθεση υπογραμμένη από τον Γενικό Εισαγγελέα της Δημοκρατίας και το Ερωτηματολόγιο Ανάλυσης του Αντικτύπου που έχει ετοιμαστεί για το πιο πάνω Νομοσχέδιο για μελέτη και ψήφισή του σε Νόμο.

**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΛΕΥΚΩΣΙΑ**

02 Ιουνίου, 2023

ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ ΜΕ ΤΙΤΛΟ
«Ο ΠΕΡΙ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ-ΣΥΝΕΡΓΑΤΩΝ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΝΟΜΟΣ
ΤΟΥ 2023».

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Προοίμιο.

ΕΠΕΙΔΗ σύμφωνα με το Σύνταγμα της Κυπριακής Δημοκρατίας ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας εκλέγεται για περίοδο πέντε ετών και διορίζει τους Υπουργούς και Υφυπουργούς για περίοδο πέντε ετών που αποτελούν μαζί την Κυβέρνηση της Δημοκρατίας,
ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ η εκτέλεση του κυβερνητικού έργου και ο ρόλος της Κυβέρνησης χαρακτηρίζονται από προσωρινότητα σύμφωνα με τις διατάξεις του Συντάγματος
ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ η εκτέλεση του κυβερνητικού έργου αποτελεί υψίστης σημασίας έργο για το κράτος
ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ το έργο των μελών της Κυβέρνησης έχει αυξημένες δυσκολίες και ιδιαιτερότητες
ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ τα μέλη της Κυβέρνησης για την εκτέλεση του προσωρινού και ιδιαίτερου έργου τους υποβοηθούνται και εξυπηρετούνται καλύτερα όταν περιβάλλονται από άτομα που χαίρουν της απολύτου εμπιστοσύνης τους, διαθέτοντας τα απαραίτητα προσόντα,

Συνοπτικός τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Συμβούλων-Συνεργατών των Μελών της Κυβέρνησης Νόμος του 2023.

ΜΕΡΟΣ Ι ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Ερμηνεία.

2. Στον παρόντα Νόμο, εκτός αν από το κείμενο προκύπτει διαφορετική έννοια –

«Γενικός Κανονισμός για την Προστασία Δεδομένων» ή «ΓΚΠΔ» σημαίνει την πράξη της Ευρωπαϊκής Ένωσης με τίτλο «Κανονισμός (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 27ης Απριλίου 2016 για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και για την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών και την κατάργηση της οδηγίας 95/46/ΕΚ (Γενικός Κανονισμός για την Προστασία Δεδομένων)».

«Δημοκρατία» σημαίνει την Κυπριακή Δημοκρατία

«κυβερνητικός εκπρόσωπος» σημαίνει τον κάθε κυβερνητικό εκπρόσωπο της Κυβέρνησης.

«Κώδικα Δεοντολογίας των Συμβούλων Συνεργατών» σημαίνει τον Κώδικα που δύναται να εκπονεί η Κυβέρνηση σχετικά με τους κανόνες συμπεριφοράς και δεοντολογίας των συμβούλων -συνεργατών.

«μέλος της Κυβέρνησης» σημαίνει, για τους σκοπούς του παρόντος Νόμου:-

- (i) τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας,
- (ii) Υπουργό και Υφυπουργό παρά τω Προέδρω,
- (iii) τον/την Κυβερνητικό Εκπρόσωπο.

«Πρόεδρος» σημαίνει τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας·

«σύμβουλος-συνεργάτης» σημαίνει πρόσωπο το οποίο εργοδοτείται δυνάμει σύμβασης απασχόλησης ιδιωτικού δικαίου που συνομολογείται μεταξύ αυτού και μέλους της Κυβέρνησης, όπως προβλέπεται στον παρόντα Νόμο

Νοείται ότι στην πιο πάνω ερμηνεία δεν περιλαμβάνεται εξειδικευμένος σύμβουλος με ειδικά προσόντα με τον οποίο δύναται να συνάπτει συμφωνία ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας για ειδικό θέμα που προκύπτει στο πλαίσιο διεκπεραίωσης των καθηκόντων του και διασφάλισης του δημοσίου συμφέροντος.

«σύμβαση απασχόλησης» σημαίνει σύμβαση απασχόλησης ιδιωτικού δικαίου που συνομολογείται μεταξύ μέλους της Κυβέρνησης εκ μέρους της Δημοκρατίας και σύμβουλου-συνεργάτη

Νοείται ότι δεν περιλαμβάνεται στην πιο πάνω ερμηνεία συμφωνία που δύναται να συνάπτει ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας με εξειδικευμένο σύμβουλο με ειδικά προσόντα για παροχή εξειδικευμένων υπηρεσιών στο πλαίσιο διεκπεραίωσης των καθηκόντων του και διασφάλισης του δημοσίου συμφέροντος·

«υπάλληλος της δημόσιας υπηρεσίας» σημαίνει αυτόν που κατέχει θέση στη δημόσια υπηρεσία είτε μόνιμα είτε προσωρινά είτε με απόσπαση ή αναπλήρωση·

«Υπουργός» σημαίνει τον κάθε Υπουργό της Κυβέρνησης·

«Υφυπουργός παρά τω Προέδρω» σημαίνει τον κάθε Υφυπουργό παρά τω Προέδρω της Κυβέρνησης.

Σκοπός
και πεδίο εφαρμογής.

3.(1) Σκοπός του παρόντος Νόμου είναι η ρύθμιση της διαδικασίας σύναψης σύμβασης απασχόλησης ιδιωτικού δικαίου μεταξύ μελών της Κυβέρνησης και φυσικών προσώπων συμβούλων -συνεργατών για υποβοήθηση του έργου των μελών της Κυβέρνησης με ανώτατο όριο διάρκειας, τηρουμένων των όρων της σύμβασης, τη διάρκεια της θητείας της εκάστοτε Κυβέρνησης ή της θητείας του μέλους της Κυβέρνησης ανάλογα με την περίπτωση.

(2) Ο παρών Νόμος δεν εφαρμόζεται σε εξειδικευμένους συμβούλους με ειδικά προσόντα με τους οποίους δύναται να συνάπτει ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας συμφωνία για παροχή εξειδικευμένων υπηρεσιών στο πλαίσιο διεκπεραίωσης των καθηκόντων τους και διασφάλισης του δημοσίου συμφέροντος.

Προϋπολογισμός
Υπουργείων
Υφυπουργείων.

4. Η Προεδρία της Δημοκρατίας και όλα τα Υπουργεία και Υφυπουργεία περιλαμβάνουν στον ετήσιο προϋπολογισμό τους πιστώσεις για σύναψη συμβάσεων απασχόλησης συμβούλων-συνεργατών των μελών της.

Σύμβαση
απασχόλησης.

70(Ι) του 2016.

5. (1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του περί της Ρύθμισης της Απασχόλησης Εργοδοτούμενων Αορίστου και Εργοδοτούμενων Ορισμένου Χρόνου στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμου, τα μέλη της Κυβέρνησης δύνανται να συνάπτουν σύμβαση απασχόλησης ιδιωτικού δικαίου με οποιοδήποτε φυσικό πρόσωπο που πληροί τις προϋποθέσεις του άρθρου 6.

24 του 1967
17 του 1968
67 του 1972
6 του 1973
1 του 1975
18 του 1977

(2) Η διάρκεια της σύμβασης απασχόλησης είναι καθορισμένης διάρκειας μέχρι πέντε χρόνων με δικαίωμα τερματισμού σύμφωνα με το άρθρο 12 χωρίς δικαίωμα ανανέωσης.

30 του 1979
57 του 1979
82 του 1979
92 του 1979
54 του 1980
12 του 1983
167 του 1987
37 του 1988
18 του 1990
203 του 1990
52(I) του 1994
61(I) του 1994
26(I) του 2001
111(I) του 2001
70(I) του 2002
79(I) του 2002
159(I) του 2002
212(I) του 2002
110(I) του 2003
111(I) του 2003
89(I) του 2016
218(I) του 2022.

(3) Τηρουμένων και των διατάξεων του άρθρου 12, η σύμβαση του συμβούλου-συνεργάτη με το μέλος της Κυβέρνησης λήγει αυτοδικαίως, με τη λήξη της θητείας της Κυβέρνησης ή την αποχώρηση από το αξίωμα του μέλους της Κυβέρνησης με το οποίο έχει υπογραφεί η σύμβαση, ανάλογα με την περίπτωση.

(4) Η σύμβαση απασχόλησης δύναται να προβλέπει περίοδο δοκιμασίας.

(5) Η σύμβαση δεν δημιουργεί οποιαδήποτε δημοσιούπαλληλική σχέση και ούτε προκύπτουν άλλα δικαιώματα ή υποχρεώσεις πέραν αυτών που προκύπτουν από την σύμβαση και σε ουδεμία περίπτωση μπορεί να μετατραπεί σε σύμβαση αορίστου χρόνου.

(6) Ανεξαρτήτως των προνοιών της σημείωσης 33 του του περί Προϋπολογισμού Νόμου του 2022, το Υπουργικό Συμβούλιο με Απόφαση του που δημοσιεύεται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας καθορίζει το πρότυπο σύμβασης απασχόλησης μεταξύ συμβούλου-συνεργάτη και μέλους της Κυβέρνησης.

Προϋποθέσεις
σύναψης συμφωνίας.

6.(1) Οι προϋποθέσεις που πρέπει να πληροί ο σύμβουλος-συνεργάτης για τη σύναψη σύμβασης απασχόλησης με μέλος της Κυβέρνησης είναι:

(α) Να είναι πολίτης της Δημοκρατίας ή πολίτης άλλου κράτους μέλους και να έχει τη συνήθη και νόμιμη διαμονή του στη Δημοκρατία,

(β) να έχει συμπληρώσει το εικοστό πρώτο (21^ο) έτος της ηλικίας του,

(γ) να κατέχει τίτλο σπουδών πανεπιστημιακού επιπέδου αναγνωρισμένο στη Δημοκρατία,

73(I) του 2004
94(I) του 2005
28(I) του 2006
73(I) του 2006
153(I) του 2006
93(I) του 2008
36(I) του 2010
169(I) του 2011
52(I) του 2012
115(I) του 2012
4(I) του 2013
84(I) του 2015
64(I) του 2016
99(I) του 2016
114(I) του 2016
4(I) του 2018

(δ) να διατηρεί λευκό ποινικό μητρώο, πιστοποιητικό του οποίου εκδίδεται από τον Αρχηγό της Αστυνομίας, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 10 του περί Αστυνομίας Νόμου,

66(I) του 2018
51(I) του 2019
101(I) του 2019
162(I) του 2019
4(I) του 2021
18(I) του 2021
42(I) του 2021
146(I) του 2021
198(I) του 2021
93(I) του 2022
175(I) του 2022
176(I) του 2022.

(ε) προκειμένου περί άρρενος, να έχει εκπληρώσει τις στρατιωτικές του υποχρεώσεις ή να έχει απαλλαγεί νομίμως από αυτές,

(στ) να μην έχει συγγένεια εξ αίματος ή εξ αγχιστείας μέχρι τρίτου βαθμού με το μέλος της Κυβέρνησης με το οποίο θα υπογραφεί η σύμβαση, και

(ζ) να μην έχει απολυθεί ή να μην έχουν τερματιστεί οι υπηρεσίες του στο παρελθόν από τη δημόσια υπηρεσία ή οποιαδήποτε υπηρεσία ή οργανισμό δημόσιου δικαίου της Δημοκρατίας ή της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή οποιουδήποτε κράτους μέλους λόγω πειθαρχικού παραπτώματος ή λόγω διάπραξης αδικήματος που επιτρέπει την απόλυση ή τον τερματισμό των υπηρεσιών του,

(η) να είναι πολύ καλός γνώστης της Ελληνικής Γλώσσας και καλός γνώστης της Αγγλικής,

Έλεγχος των
προϋποθέσεων.

7. Ο σύμβουλος-συνεργάτης προσκομίζει πριν την υπογραφή της σύμβασης απασχόλησης τα απαραίτητα δικαιολογητικά σύμφωνα με το άρθρο 6.

(2) Μέλος της Κυβέρνησης που προτίθεται να συνάψει σύμβαση απασχόλησης με σύμβουλο-συνεργάτη μεριμνά πριν την υπογραφή να ελέγξει κατά πόσον το υποψήφιο πρόσωπο διαθέτει τα προσόντα σύμφωνα με το άρθρο 6.

Καθήκοντα και
υποχρεώσεις.

8. -(1) Τα καθήκοντα και οι υποχρεώσεις του συμβούλου-συνεργάτη αφορούν στο κυβερνητικό έργο του μέλους της Κυβέρνησης και καθορίζονται στην σύμβαση και ο σύμβουλος-συνεργάτης δεσμεύεται για την αυστηρή τήρηση τους.

(2) Ο σύμβουλος-συνεργάτης θα τηρεί τα διαλαμβανόμενα στους όρους της σύμβασης απασχόλησης και τις πρόνοιες του παρόντος Νόμου.

(3) Ο σύμβουλος-συνεργάτης επιπρόσθετα των υποχρεώσεων και καθηκόντων του δυνάμει της σύμβασης απασχόλησης του διέπεται και τηρεί τον Κώδικα Δεοντολογίας των Συμβούλων Συνεργατών που δύναται να εκπονεί η Κυβέρνηση και εκάστοτε ισχύει, η παραβίαση του οποίου θεωρείται παραβίαση των όρων της σύμβασης απασχόλησης του και που μπορεί να επισύρει για τον τερματισμό της σύμβασης απασχόλησης του που υπέγραψε με το μέλος της Κυβέρνησης.

(4) Ο σύμβουλος-συνεργάτης δεν υπάγεται σε οποιουδήποτε όρους υπηρεσίας των δημοσίων υπαλλήλων και δεν υπόκειται σε ιεραρχική δικαιοδοσία οποιουδήποτε υπαλλήλου της δημόσιας υπηρεσίας, ούτε και έχει οποιαδήποτε εξουσία ή αρμοδιότητα έκδοσης οδηγιών σε δημόσιους υπάλληλους.

(5) Ο σύμβουλος-συνεργάτης δεν δύναται να έχει άλλη απασχόληση πέραν της εργασίας του δυνάμει της σύμβασης απασχόλησης.

Πρόσβαση σε
πληροφορίες.

9. Για τους σκοπούς της εκτέλεσης της σύμβασης, το μέλος της Κυβέρνησης, τηρώντας τις ισχύουσες νομοθετικές προϋποθέσεις για πρόσβαση σε πληροφορίες, στοιχεία, υλικό και έγγραφα, επιτρέπει στον σύμβουλο - συνεργάτη πρόσβαση σε όλες τις πληροφορίες, στοιχεία, υλικό και έγγραφα που εύλογα απαιτούνται, σύμφωνα με την κρίση του μέλους της Κυβέρνησης, για την εκτέλεση της εργασίας του συμβούλου -συνεργάτη δυνάμει της σύμβασης:

Νοείται ότι, το μέλος της Κυβέρνησης δύναται να αρνηθεί πρόσβαση του συμβούλου-συνεργάτη σε συγκεκριμένα έγγραφα και/ή πληροφορίες εάν, κατά την κρίση του, οι εν λόγω πληροφορίες δεν είναι σχετικές και/ή αναγκαίες για τους σκοπούς της σύμβασης ή περιλαμβάνουν ευαίσθητες ή εμπιστευτικές πληροφορίες ή πρόσβαση σε αυτές θα είναι ενάντια στο δημόσιο συμφέρον ή την δημόσια ασφάλεια.

Δέσμευση για τήρηση
εμπιστευτικότητας.

10.-(1) Ο σύμβουλος-συνεργάτης δεσμεύεται με τη σύμβαση απασχόλησης να:

(α) μην πληροφορεί, γνωστοποιεί, κοινοποιεί, μεταδίδει και/ή καθ' οιονδήποτε τρόπο διαδίδει άμεσα ή έμμεσα οποτεδήποτε προς οποιοδήποτε πρόσωπο με εξαίρεση προσώπου δεόντως εξουσιοδοτημένο από το μέλος της Κυβέρνησης, οποιαδήποτε πληροφορία και γενικά οτιδήποτε έρχεται σε γνώση του συνεπεία των καθηκόντων του δυνάμει της συμφωνίας:

(β) να τηρεί εμπιστευτική κάθε πληροφορία και γενικά οτιδήποτε έρχεται σε γνώση του δυνάμει της σύμβασης και δεσμεύεται να τηρεί εμπιστευτική κάθε τέτοια πληροφορία και γενικά

οτιδήποτε έρχεται σε γνώση του συνεπεία των καθηκόντων του.

(γ) να χρησιμοποιεί τις πληροφορίες και/ή έγγραφα που λαμβάνει αποκλειστικά και μόνο σε σχέση με το σκοπό της σύμβασης.

(2) Οι προβλεπόμενες υποχρεώσεις του συμβούλου- συνεργάτη του εδαφίου (1) ισχύουν και μετά τη λήξη ή τερματισμό της σύμβασης.

Σύγκρουση
συμφέροντος.

11. Οι σύμβουλοι-συνεργάτες αποφεύγουν κάθε σύγκρουση συμφερόντων κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους δυνάμει της σύμβασης:

Νοείται ότι, σύγκρουση συμφερόντων δεν υπάρχει στην περίπτωση που ο σύμβουλος-συνεργάτης αντλεί κάποιο όφελος μόνο ως μέλος του γενικότερου κοινού ή μίας ευρύτερης κατηγορίας ατόμων.

(2) Οι σύμβουλοι -συνεργάτες απέχουν παντελώς από την όποια παρέμβαση που μπορεί να εκληφθεί ως εύνοια ή προνομιακή μεταχείριση προς οποιονδήποτε.

(3) Οι σύμβουλοι-συνεργάτες οφείλουν να δηλώνουν κάθε σύγκρουση συμφέροντος που σχετίζεται με θέμα το οποίο συζητείται κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους με το μέλος της Κυβέρνησης με το οποίο έχει υπογράψει σύμβαση ή σε άλλη συζήτηση στην οποία συμμετέχουν που λαμβάνεται κάποια απόφαση και να απέχουν από αυτή.

(4) Οι σύμβουλοι-συνεργάτες οφείλουν-

(α) να δηλώνουν γραπτώς στο μέλος της Κυβέρνησης με το οποίο προτίθενται να υπογράψουν σύμβαση πριν την ανάληψη των καθηκόντων τους τυχόν υπάρχουσα σύγκρουση συμφερόντων, η οποία διευθετείται πριν από την ανάληψη των καθηκόντων τους και ενημερώνουν γραπτώς το μέλος της Κυβέρνησης για τον τρόπο της διευθέτησης·

(β) να αναφέρουν γραπτώς στο μέλος της Κυβέρνησης με το οποίο έχουν υπογράψει σύμβαση, οποιαδήποτε σύγκρουση συμφέροντος ευθύς ως λάβουν γνώση αυτής·

(γ) να δηλώνουν γραπτώς στο μέλος της Κυβέρνησης με το οποίο έχουν υπογράψει σύμβαση εάν βρίσκεται σε κατάσταση σύγκρουσης συμφερόντων ή όχι, οποτεδήποτε του/της ζητηθεί.

(5) Οι σύμβουλοι-συνεργάτες, πριν από την υπογραφή της σύμβασης ενημερώνουν το μέλος της Κυβέρνησης με το οποίο προτίθενται να υπογράψουν σύμβαση για την τυχόν συμμετοχή αυτών και των συζύγων ή συμβίων, συντρόφων ή των τέκνων τους στο κεφάλαιο ή στη διοίκηση επιχειρήσεων, υπό οποιαδήποτε μορφή, τον τρόπο της συμμετοχής και κατά πόσο ασκούν αποτελεσματικό έλεγχο επ' αυτού ή κατέχουν εκτελεστική ή ανώτερη διευθυντική θέση ή γενικά τον τύπο της εργοδότησης:

Νοείται ότι, τυχόν μεταγενέστερες μεταβολές των ανωτέρω στοιχείων αναφέρονται αμέσως στο μέλος της Κυβέρνησης με το οποίο έχουν συμβληθεί.

Μη τήρηση όρων της σύμβασης.

12. Η μη τήρηση των όρων της σύμβασης απασχόλησης από το σύμβουλο- συνεργάτη δίνει το δικαίωμα στο μέλος της Κυβέρνησης να τερματίσει τη σύμβαση, κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 13 και με βάση τον σχετικό όρο της σύμβασης και/ή να διεκδικήσει αποζημιώσεις για όλες τις ζημιές ή απώλειες που τυχόν έχει υποστεί εξαιτίας της παράβασης ή από την αμελή άσκηση των καθηκόντων του συμβούλου - συνεργάτη ή από την παραβίαση των υποχρεώσεων του με βάση το άρθρο 10.

Τερματισμός της σύμβασης.

13.-(1) Άνευ επηρεασμού του δικαιώματος του μέλους της Κυβέρνησης να τερματίσει και/ή καταγγείλει την σύμβαση απασχόλησης λόγω παράβασής της από τον σύμβουλο-συνεργάτη, το μέλος της Κυβέρνησης δικαιούται, εν πάση περιπτώσει, κατά την απόλυτη κρίση του, με γραπτή ειδοποίηση τουλάχιστον (1) μηνός, να τερματίσει την σύμβαση.

(2) Στην περίπτωση που το μέλος της Κυβέρνησης απωλέσει το αξίωμα του ή λήξει η θητεία του ή παραιτηθεί από αυτό ή σε περίπτωση θανάτου του, η σύμβαση απασχόλησης τερματίζεται αυτοδίκαια.

(3) Ο σύμβουλος-συνεργάτης δικαιούται, με γραπτή ειδοποίηση τουλάχιστον (1) μηνός, να τερματίσει την σύμβαση απασχόλησης.

(4) Οι λόγοι τερματισμού της σύμβασης προβλέπονται στην σύμβαση μεταξύ συμβούλου-συνεργάτη και μέλους της Κυβέρνησης.

Απολαβές.

14. -(1) Οι απολαβές που καταβάλλονται σε σύμβουλο - καθορίζονται στη σύμβαση απασχόλησης σύμφωνα με τις πιστώσεις που καθορίζονται στον εκάστοτε περί

Προϋπολογισμού Νόμο και δεν μπορεί να είναι λιγότερες των 25 000 ευρώ.

(2) Οι απολαβές συμβούλου - συνεργάτη καταβάλλονται απευθείας σε αυτόν από τη Δημοκρατία εκ μέρους του εργοδότη του στη βάση σχετικής εξουσιοδότησης του μέλους της Κυβέρνησης, αφού πρώτα διενεργηθούν, στη βάση της ίδιας εξουσιοδότησης, οι προβλεπόμενες στον περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμο αποκοπές, καθώς και οποιεσδήποτε άλλες αποκοπές προβλέπονται σε νόμο.

(3) Η Δημοκρατία καταβάλλει επίσης επιπρόσθετο ποσό όπως προβλέπεται στον περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμο, στον περί Ταμείου Κοινωνικής Συνοχής Νόμο, στον περί Ετησίων Αδειών Μετ' απολαβών Νόμο, στους περί Τερματισμού Απασχολήσεως (Ταμείο Πλεονάζοντος Προσωπικού) Κανονισμούς, στον περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμο και στο Ταμείο Ασφάλισης Υγείας του Γενικού Σχεδίου Υγείας (ΓεΣΥ).

Άδεια ανάπαυσης και
άδεια ασθενείας.

15. Σε σύμβουλο- συνεργάτη, κατόπιν έγκρισης του μέλους της Κυβέρνησης, παραχωρείται άδεια ανάπαυσης, όπως προβλέπεται στον περί Ετησίων Αδειών μετ' Απολαβών Νόμο, και δύναται να του παραχωρείται άδεια ασθενείας με πλήρεις απολαβές, που πιστοποιείται από Ιατρικό Λειτουργό, η οποία δεν υπερβαίνει τις είκοσι (20) ημέρες ανά ημερολογιακό έτος:

Νοείται ότι, για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου, «Ιατρικός Λειτουργός» σημαίνει ιατρό που είναι εγγεγραμμένος σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Εγγραφής Ιατρών Νόμου και περιλαμβάνει οδοντίατρο εγγεγραμμένο σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Εγγραφής Οδοντιάτρων Νόμου.

Εποπτεία και μητρώο συμφωνικών.

16.(1) Το μέλος της Κυβέρνησης ορίζει πρόσωπο το οποίο υπάγεται στον έλεγχο και τις οδηγίες του για την παρακολούθηση και εποπτεία της τήρησης των προνοιών του παρόντος Νόμου.

125(I) του 2018
26(I) του 2022.

(2) Για σκοπούς του εδαφίου (1), ο Προϊστάμενος Διοίκησης Προεδρίας τηρεί μητρώο των συμβάσεων τηρουμένων των διατάξεων του Γενικού Κανονισμού για την Προστασία Δεδομένων (ΓΚΠΔ) και του περί της Προστασίας των Φυσικών Προσώπων Έναντι της Επεξεργασίας των Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα και της Ελεύθερης Κυκλοφορίας των Δεδομένων αυτών Νόμου.

(3) Τα μέλη της Κυβέρνησης με την υπογραφή σύμβασης απασχόλησης με σύμβουλο-συνεργάτη εφοδιάζουν τον Προϊστάμενο Διοίκησης Προεδρίας με τη σύμβαση για σκοπούς των εδαφίων (1) και (2).

(4) Η έναρξη, η λήξη και/ή ο τερματισμός της σύμβασης απασχόλησης δημοσιοποιούνται με ανακοίνωση που εκδίδει η Προεδρία της Δημοκρατίας ή το οικείο Υπουργείο, Υφυπουργείο ή άλλη Υπηρεσία, ανάλογα με την περίπτωση. Στην ανακοίνωση περιλαμβάνονται το ονοματεπώνυμο του συμβούλου – συνεργάτη, οι απολαβές και τα ακαδημαϊκά και επαγγελματικά του προσόντα, τηρουμένων των διατάξεων του Γενικού Κανονισμού για την Προστασία Δεδομένων (ΓΚΠΔ) και του περί της Προστασίας των Φυσικών Προσώπων Έναντι της Επεξεργασίας των Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα και της Ελεύθερης Κυκλοφορίας των Δεδομένων αυτών Νόμου.

Μεταβατικές Διατάξεις.

17. Πρόσωπο που απασχολείται με Σύμβαση συμβούλου συνεργάτη με τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας/Υπουργό/Υφυπουργό/Κυβερνητικό Εκπρόσωπο και βρίσκεται σε ισχύ κατά την ημερομηνία έναρξης του παρόντος

Νόμου, θα απασχοληθεί με νέα Σύμβαση όπως προβλέπεται στον παρόντα Νόμο νοουμένου ότι πληρούνται οι προϋποθέσεις του παρόντος Νόμου.

ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

Σκοπός του παρόντος νομοσχεδίου είναι η ρύθμιση θεμάτων που αφορούν στη δυνατότητα εργοδότησης Συμβούλων – Συνεργατών από τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας, τους Υπουργούς, τους Υφυπουργούς παρά τω Πρόεδρω, τον Κυβερνητικό Εκπρόσωπο, μέσω της σύναψης σύμβασης απασχόλησης ιδιωτικού δικαίου.

Με το παρόν νομοσχέδιο διαμορφώνεται ένα νέο πλαίσιο απασχόλησης των Συμβουλών – Συνεργατών το οποίο διέπεται από συγκεκριμένα κριτήρια και προϋποθέσεις απασχόλησης.



Γιώργος Α. Σαββίδης
Γενικός Εισαγγελέας της Δημοκρατίας

30 Μαΐου 2023



ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ ΑΝΑΛΥΣΗΣ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΥ

I. ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗ ΡΥΘΜΙΣΗ ΕΘΝΙΚΗΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ

ΕΝΟΤΗΤΑ Α: ΒΑΣΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗΣ ΠΡΟΤΑΣΗΣ		
Τίτλος Προτεινόμενης Νομοθεσίας	«Ο περί Συμβούλων-Συνεργατών των Μελών της Κυβέρνησης Νόμος του 2023».	
ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ		
Αρμόδιο Υπουργείο	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ	
Αρμόδιο Τμήμα/ Υπηρεσία/ Γραφείο εφαρμογής της προτεινόμενης νομοθεσίας	Διεύθυνση Στρατηγικής και Συντονισμού	
Στοιχεία επικοινωνίας λειτουργού αρμόδιου για διεξαγωγή ΑΑ	Όνομα: Παυλίνα Μελά	
	Τίτλος: Ανώτερη Λειτουργός Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού	
	e-mail: pmela@papd.mof.gov.cy	
	Τηλέφωνο:22601279	
ΤΥΠΟΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ	Επέλεξε (v)	Προσδιορίστε συνοπτικά, τις σημαντικότερες διατάξεις ¹ της νέας νομοθεσίας ή, κατά περίπτωση, τις κύριες διατάξεις που τροποποιούνται, αντικαθίστανται, καταργούνται ή κωδικοποιούνται
Νέα νομοθεσία	v	Το νομοσχέδιο περιλαμβάνει τα ακόλουθα:

¹ Σε περίπτωση νέας νομοθεσίας, να γίνεται αναφορά στις σημαντικότερες διατάξεις του νομοσχεδίου όπου διαφαίνεται το βασικό αντικείμενο, η στόχευση, η ρυθμιζόμενη ομάδα στόχος και οι βασικές ρυθμίσεις που εισάγει το νομοσχέδιο. Σε περίπτωση πλήρους κατάργησης υφιστάμενης νομοθεσίας δεν απαιτείται ο προσδιορισμός των επιμέρους διατάξεων

	<p>Ρύθμιση της διαδικασίας σύναψης σύμβασης απασχόλησης ιδιωτικού δικαίου μεταξύ μελών της Κυβέρνησης και φυσικών προσώπων συμβούλων-συνεργατών.</p> <p>Με το νομοσχέδιο, προνοείται ότι ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας, οι Υπουργοί/ Υφυπουργοί, καθώς και ο Κυβερνητικός Εκπρόσωπος, δύνανται να συνάπτουν σύμβαση απασχόλησης ιδιωτικού δικαίου, καθορισμένης διάρκειας μέχρι πέντε χρόνων, με οποιοδήποτε φυσικό πρόσωπο που πληροί τις ακόλουθες προϋποθέσεις/ κριτήρια:</p> <ul style="list-style-type: none">• να είναι πολίτης της Δημοκρατίας ή πολίτης άλλου κράτους μέλους της ΕΕ και να έχει τη συνήθη και νόμιμη διαμονή του στη Δημοκρατία,• να έχει συμπληρώσει το εικοστό πρώτο (21^ο) έτος της ηλικίας του,• να κατέχει τίτλο σπουδών πανεπιστημιακού επιπέδου αναγνωρισμένο στη Δημοκρατία,• να διατηρεί λευκό ποινικό μητρώο, πιστοποιητικό του οποίου εκδίδεται από τον Αρχηγό της Αστυνομίας, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 10 του περί Αστυνομίας Νόμου,• προκειμένου περί άρρενος, να έχει εκπληρώσει τις στρατιωτικές του υποχρεώσεις ή έχει απαλλαγεί νομίμως από αυτές,• να μην έχει συγγένεια εξ αίματος ή εξ αγχιστείας μέχρι τρίτου βαθμού με το μέλος της Κυβέρνησης με το οποίο θα υπογραφεί τη σύμβαση,• να μην έχει απολυθεί ή να μην έχουν τερματιστεί οι υπηρεσίες του στο παρελθόν από τη δημόσια υπηρεσία ή οποιαδήποτε υπηρεσία ή οργανισμό δημόσιου δικαίου της Δημοκρατίας ή της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή οποιουδήποτε κράτους μέλους, λόγω πειθαρχικού παραπτώματος
--	---

Κατάργηση (πλήρης) υφιστάμενης νομοθεσίας		Δ/Ε
Τροποποίηση / αντικατάσταση / εκσυγχρονισμός / κατάργηση προνοιών υφιστάμενης νομοθεσίας		Δ/Ε
Κωδικοποίηση νομοθεσίας		Δ/Ε

ΕΝΟΤΗΤΑ Β: ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΑΝΑΛΥΣΗΣ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΥ		
B1	ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΣΤΟΧΕΥΣΗ ΤΗΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗΣ	<i>Σύντομη περιγραφή του προβλήματος, της αναγκαιότητας και των επιδιωκόμενων αποτελεσμάτων από την προτεινόμενη ρυθμιστική παρέμβαση</i>
B1.1	Ποιά ανάγκη προτίθεται να καλύψει ή ποιο πρόβλημα επιχειρεί να αντιμετωπίσει η προτεινόμενη νομοθεσία; Γιατί θεωρείται αναγκαία η παρέμβαση της κυβέρνησης;	Δια του παρόντος Νομοσχεδίου σκοπείται η κάλυψη του κενού που παρουσιάζεται για νομοθετική ρύθμιση των συμβάσεων εργοδότησης που συνάπτονται μεταξύ φυσικών προσώπων συμβούλων-συνεργατών και μελών της Κυβέρνησης. Η επιδίωξη αυτή, στοχεύει, στη διασφάλιση ότι δεν θα δημιουργείται δημοσιοϋπαλληλική σχέση μεταξύ των δύο μερών της Συμφωνίας και ότι θα αποτρέπεται το ενδεχόμενο μετατροπής συμβάσεων εργοδότησης Συμβούλων-Συνεργατών σε αορίστου χρόνου.
B1.2	Ποιος ο σκοπός της προτεινόμενης νομοθεσίας και τα επιδιωκόμενα αποτελέσματα από την εφαρμογή της;	Ο σκοπός της προτεινόμενης νομοθεσίας είναι η ρύθμιση της διαδικασίας σύναψης σύμβασης απασχόλησης ιδιωτικού δικαίου μεταξύ μελών της Κυβέρνησης και φυσικών προσώπων συμβούλων-συνεργατών, στη βάση συγκεκριμένων κριτηρίων, για υποβοήθηση του έργου των μελών της Κυβέρνησης, με ανώτατο όριο διάρκειας, τηρουμένων των όρων της σύμβασης, τη διάρκεια της θητείας της εκάστοτε Κυβέρνησης.
B2	ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΩΝ ΕΠΙΛΟΓΩΝ	<i>Περιγραφή νομοθετικής ή / και άλλης ρύθμισης που έχει εξεταστεί (περιλαμβανομένης της μη ρύθμισης, αν έχει αξιολογηθεί)</i>
B2.1	Πρώτη επιλογή (προτεινόμενη)	
B2.2	Δεύτερη επιλογή	

B2.3	Τρίτη επιλογή					
	...					
B2α	Αιτιολόγηση της προτεινόμενης επιλογής	Η παρούσα επιλογή κρίνεται κατάλληλη προκειμένου να μπορεί να διασφαλιστεί αποτελεσματικά και με διαφάνεια το ζήτημα της εργοδότησης Συμβούλων – Συνεργατών.				
B3	ΔΙΑΛΟΓΟΣ ΕΝΤΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	Περιγραφή της διαδικασίας διαβούλευσης με εμπλεκόμενους φορείς του Δημόσιου Τομέα				
B3.1	Έχει πραγματοποιηθεί διάλογος κατά την διαμόρφωση της προτεινόμενης νομοθεσίας ή/και διεξαγωγής της σχετικής ΑΑ με άλλα εμπλεκόμενα υπουργεία/ υπηρεσίες/ τμήματα;	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Ναι/Όχι</th> <th>Εξηγήστε</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Ναι</td> <td>Το θέμα έτυχε άμεσου χειρισμού σε συνεργασία με την Προεδρία, Προεδρικό μέγαρο. Στη βάση οδηγιών του Προέδρου της Δημοκρατίας, ζητήθηκε η ετοιμασία σχετικού νομοσχεδίου από την Επίτροπο Νομοθεσίας σε συνεργασία και με τη Γραμματέα του Υπουργικού Συμβουλίου.</td> </tr> </tbody> </table>	Ναι/Όχι	Εξηγήστε	Ναι	Το θέμα έτυχε άμεσου χειρισμού σε συνεργασία με την Προεδρία, Προεδρικό μέγαρο. Στη βάση οδηγιών του Προέδρου της Δημοκρατίας, ζητήθηκε η ετοιμασία σχετικού νομοσχεδίου από την Επίτροπο Νομοθεσίας σε συνεργασία και με τη Γραμματέα του Υπουργικού Συμβουλίου.
Ναι/Όχι	Εξηγήστε					
Ναι	Το θέμα έτυχε άμεσου χειρισμού σε συνεργασία με την Προεδρία, Προεδρικό μέγαρο. Στη βάση οδηγιών του Προέδρου της Δημοκρατίας, ζητήθηκε η ετοιμασία σχετικού νομοσχεδίου από την Επίτροπο Νομοθεσίας σε συνεργασία και με τη Γραμματέα του Υπουργικού Συμβουλίου.					
B3.2	Σε ποιο στάδιο πραγματοποιήθηκε ο διάλογος, με ποιους φορείς και ποια τα κύρια αποτελέσματά του (συνοπτικά); <i>[Παρακαλώ επισυνάψετε τυχόν διαθέσιμα σχετικά έγγραφα]</i>	Κατά το στάδιο μελέτης, σχεδιασμού και ετοιμασίας του κειμένου του νομοσχεδίου				
B4	ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ	Περιγραφή της διαδικασίας και των αποτελεσμάτων διαβούλευσης με άλλους άμεσα εμπλεκόμενους φορείς (Stakeholders)				
B4.1	Έχει πραγματοποιηθεί δημόσια διαβούλευση κατά την διαμόρφωση της προτεινόμενης νομοθεσίας ή/και διεξαγωγής της σχετικής ΑΑ με εκπρόσωπους άλλων εμπλεκόμενων φορέων;	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Ναι/Όχι</th> <th>Εξηγήστε</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ΟΧΙ</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Ναι/Όχι	Εξηγήστε	ΟΧΙ	
Ναι/Όχι	Εξηγήστε					
ΟΧΙ						

B4.2	Σε ποιο/α στάδιο/α πραγματοποιήθηκε η διαβούλευση;		
B4.3	Με ποιους φορείς πραγματοποιήθηκε η διαβούλευση; Σε περίπτωση που εκτιμάται ότι η πρόταση αναμένεται να έχει οικονομικές επιπτώσεις για τις επιχειρήσεις, να εξηγηθεί περαιτέρω κατά πόσο και με ποιο τρόπο συμμετείχαν στη διαβούλευση οι εκπρόσωποι της επιχειρηματικής κοινότητας και κυρίως των μικρομεσαίων επιχειρήσεων {SME Test}		
B4.4	Τι μέθοδοι χρησιμοποιήθηκαν για τη διεξαγωγή της διαβούλευσης σε κάθε στάδιο και ποια η χρονική διάρκεια της διαβούλευσης στην κάθε περίπτωση;		
B4.5	Ποια τα κύρια αποτελέσματα της διαβούλευσης; <i>[Παρακαλώ επισυνάψτε τυχόν διαθέσιμα σχετικά έγγραφα]</i>		
B5	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ	<i>Εκτίμηση των πιθανών επιπτώσεων οικονομικής φύσης στις διάφορες ομάδες επηρεαζόμενων</i>	
	Έχει εκπονηθεί ειδική οικονομική μελέτη για το αντικείμενο / σκοπό της προτεινόμενης νομοθεσίας; <i>[Αν Ναι, να επισυναφθεί]</i>	Ναι	Όχι
		Δ/Ε	
Ι. Εκτίμηση Οικονομικών Επιπτώσεων στους πολίτες/νοικοκυριά από την προτεινόμενη νομοθεσία			
		Ναι/Όχι	Εξηγείστε

B5.1	Αφορά ή/και επηρεάζει τους πολίτες/νοικοκυριά; <i>[Αν Ναι συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση B5.4]</i>	Όχι	
B5.2	Επηρεάζει την οικονομική κατάσταση ή/και την καταναλωτική συμπεριφορά των νοικοκυριών ή των διαφόρων ομάδων πληθυσμού?	Όχι	
B5.3	Αναμένεται να έχει επίδραση από πλευράς διοικητικού φόρτου και κόστους για συμμόρφωση των πολιτών με αυτήν?	Όχι	
B5.3α	Εκτίμηση ΔΦ για τους πολίτες (αν Ναι στη B5.3).	<i>(Απάντηση σε €)</i>	
B5.3β	Να αιτιολογηθεί σε περίπτωση που προκύπτει αλλά δεν μπορεί να ποσοτικοποιηθεί ο ΔΦ για τους πολίτες και να αναλυθούν εν συντομία οι σχετικές αναμενόμενες επιπτώσεις, λαμβανομένου υπόψη των διαφόρων ομάδων πληθυσμού, βάση ποιοτικής προσέγγισης		
II. Εκτίμηση Οικονομικών Επιπτώσεων στις επιχειρήσεις² από την προτεινόμενη νομοθεσία [Να επισημαίνεται όπου οι επιπτώσεις αναμένεται να είναι σημαντικές και δυσανάλογα βαρύτερες για τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις και κυρίως για τις πολύ μικρές ή/και μικρές επιχειρήσεις - {SME Test}]			
B5.4	Αφορά ή/και επηρεάζει τις επιχειρήσεις; Αν ναι, σε ποιους	Ναι/Όχι	Εξηγείστε
		Όχι	

² Οι απαντήσεις πιο κάτω θα πρέπει να λαμβάνουν υπόψη τις απόψεις που έχουν εκφράσει οι εμπλεκόμενοι φορείς στα πλαίσια των διαδικασιών διαβούλευσης που έχουν πραγματοποιηθεί.

	τομείς δραστηριότητας³ επηρεάζονται άμεσα ή έμμεσα οι επιχειρήσεις; [Αν Ναι εξηγήστε συνοπτικά και συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση B5.13]			
B5. 5	Παρακαλώ καταγράψετε (κατά προσέγγιση), τον αριθμό και το αντίστοιχο ποσοστό (%) των επιχειρήσεων στην κάθε κατηγορία βάση μεγέθους που επηρεάζεται από την εν λόγω προτεινόμενη νομοθεσία;	Μέγεθος	Αρ. Επιχ/εων	% Επιχ/εων
		Πολύ Μικρές (<10)	Δ/Ε	Δ/Ε
		Μικρές (<50)	Αρ. Επιχ/εων	% Επιχ/εων
			Δ/Ε	Δ/Ε
		Μεσαίες (<250)	Αρ. Επιχ/εων	% Επιχ/εων
			Δ/Ε	Δ/Ε
		Μεγάλες (>249)	Αρ. Επιχ/εων	% Επιχ/εων
Δ/Ε	Δ/Ε			
Σύνολο	Αρ. Επιχ/εων	% Επιχ/εων		
		Δ/Ε	Δ/Ε	
B5. 6	Οδηγεί σε αύξηση του ΔΦ και του κόστους συμμόρφωσης για τις επιχειρήσεις μέσω πρόσθετων νομικών υποχρεώσεων συμμόρφωσης;	Ναι/Όχι	Εξηγήστε	
		Όχι	Δ/Ε	
B5. 6α	Εκτίμηση ΔΦ ανά κατηγορία επιχειρήσεων και συνολικά (αν Ναι στη B5.6).	<i>(Απάντηση σε €)</i>		
		Μικρές (1-9)	Δ/Ε	

³ Να επισημανθεί ο τομέας βάση του Συστήματος Ταξινόμησης Οικονομικών Δραστηριοτήτων NACE Αναθ. 2 της Ευρωπαϊκής Στατιστικής Υπηρεσίας

		Μικρές (10-49)	Δ/Ε
		Μεσαίες (50-249)	Δ/Ε
		Σύνολο για ΜΜΕ ⁴ (1-249)	Δ/Ε
		Μεγάλες (250+)	Δ/Ε
		Σύνολο	Δ/Ε
B5. 6β	Να αιτιολογηθεί σε περίπτωση που προκύπτει αλλά δεν μπορεί να ποσοτικοποιηθεί ο ΔΦ για τις επιχειρήσεις και να αναλυθούν εν συντομία οι σχετικές αναμενόμενες επιπτώσεις, λαμβανομένου υπόψη του μεγέθους των επιχειρήσεων, βάση ποιοτικής προσέγγισης	Δ/Ε	
B5. 7	Έχει επιπτώσεις στα έσοδα ή τις δαπάνες μίας επιχείρησης;	Ναι/Όχι Όχι	Εξηγείστε Δ/Ε
B5. 8	Έχει επιπτώσεις της διαδικασίες, το κόστος ή/και της δυνατότητας για δημιουργία της επιχείρησης (start-up) ή για επέκταση των δραστηριοτήτων υφιστάμενης;	Όχι	Δ/Ε
B5. 9	Έχει επιπτώσεις της εγχώριες συνθήκες ανταγωνισμού, στην	Όχι	(π.χ. όρια τιμών, ποσοστώσεις παραγωγής ή πώλησης, περιορισμοί στην προώθηση,

⁴ Μικρομεσαίες επιχειρήσεις (ΜΜΕ) θεωρούνται αυτές που εργοδοτούν λιγότερους από 250 υπαλλήλους και των οποίων ο ετήσιος κύκλος εργασιών δεν υπερβαίνει τα €50 εκ. ή το σύνολο του ετήσιου ισολογισμού τους δεν υπερβαίνει τα €43 εκ..

	εξωστρέφεια των κυπριακών επιχειρήσεων και γενικότερα στην ανταγωνιστικότητά της τόσο στην εγχώρια αγορά όσο και στην ενιαία ευρωπαϊκή ή στην παγκόσμια αγορά;		απαιτήσεις προσαρμογής, πιστοποίησης κοκ)
B5.10	Έχει επιπτώσεις της δυνατότητας / ικανότητες των επιχειρήσεων να καινοτομούν ή και να συμμετέχουν σε δραστηριότητες έρευνας και τεχνολογικής ανάπτυξης; Αναμένεται η ανάπτυξη ή η προώθηση της ανάπτυξης νέων καινοτόμων μεθόδων, προϊόντων ή και υπηρεσιών από την εφαρμογή της προτεινόμενης νομοθεσίας;	Όχι	(π.χ. νομοθεσίες βασισμένες στην επίδοση, τεχνολογικά ουδέτερες κοκ)
B5.11	Έχει επιπτώσεις ως της την ενίσχυση της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης και της χρήσης των ΤΠΕ γενικότερα, περιλαμβανομένου για σκοπούς συμμόρφωσης της τη νομοθεσία (digital compliance);	Όχι	(π.χ. νομοθεσίες για ανάπτυξη ή προώθηση η-υπηρεσιών, νέων πληροφοριακών συστημάτων κοκ)
ΜΕΤΡΙΑΣΜΟΣ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΥ (SME Test)			
<i>[Να απαντηθεί αν Μικρές και Πολύ Μικρές επιχειρήσεις δεν εξαιρούνται της εφαρμογής της νομοθεσίας και προκύπτει σημαντικός και δυσανάλογος, τόσο ως της της κατηγορίες επιχειρήσεων όσο και ως της το σκοπό που εξυπηρετεί η νομοθεσία, ΔΦ βάση εκτιμήσεων στη B5.6 ή της δυσανάλογες επιβαρύνσεις βάση απαντήσεων της B5.7-B5.11 (να διευκρινιστεί πιο κάτω)]</i>			
B5.12	Έχουν αξιολογηθεί/προωθούνται μέτρα μετριασμού του αντίκτυπου ή αντισταθμιστικά μέτρα για της μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις; Αν Ναι, ποια είναι αυτά και γιατί (π.χ. αν κρίνεται δυσανάλογος ο σχετικός αντίκτυπος); Αν Όχι, να αιτιολογηθεί.	Ναι/Όχι Δ/Ε	Εξηγήστε (βλέπε παραδείγματα μέτρων μετριασμού στον Οδηγό ΑΑ – SME Test)

III. Εκτίμηση Οικονομικών Επιπτώσεων στα Δημόσια Οικονομικά και την Οικονομία από την προτεινόμενη νομοθεσία			
B5.1 3	Αφορά ή/και επιφέρει οποιοδήποτε αλλαγές στο μακροοικονομικό περιβάλλον της χώρας; [Αν Ναι συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση B6.1]	Ναι/Όχι Όχι	Εξηγείστε
B5.1 4	Συνεπάγεται αντίκτυπος στον κρατικό προϋπολογισμό τόσο μεσοπρόθεσμα όσο και μακροπρόθεσμα;	Ναι	Δεν αναμένεται να υπάρξει αύξηση στις υφιστάμενες οροφές των σχετικών κονδυλίων.
B5.1 5	Προκύπτει μακροοικονομικός ή/και άλλος αντίκτυπος στην οικονομία και τις προοπτικές οικονομικής ανάπτυξης της χώρας;	Όχι	
B6	ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΣΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ	Εκτίμηση των πιθανών επιπτώσεων από την προτεινόμενη νομοθεσία στη Δημόσια Υπηρεσία και Διοίκηση	
B6.1	Αφορά ή/και επηρεάζει τη δημόσια υπηρεσία; [Αν Ναι συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση B7.1]	Ναι/Όχι Όχι	Εξηγείστε
B6.2	Θα επιφέρει οποιαδήποτε αναδιοργάνωση στη Δημόσια Υπηρεσία;	Όχι	(π.χ. σύσταση νέου φορέα, αλλαγή στο εργασιακό καθεστώς, αλλαγή/μεταφορά αρμοδιοτήτων, δημιουργία μηχανισμού εφαρμογής και ελέγχου της νομοθεσίας κλπ)
B6.3	Θα επιφέρει αλλαγές στις υποχρεώσεις, διαδικασίες, διοικητικά καθήκοντα και	Όχι	(π.χ. στη φύση των εργασιών, στις επιχειρησιακές διαδικασίες, στις λογιστικές υποχρεώσεις, στις υποχρεώσεις πληροφόρησης κλπ)

	γενικότερα στο φόρτο εργασίας των επηρεαζόμενων φορέων;		
B6.3 α	Εκτίμηση ΔΦ για τη Δημόσια Υπηρεσία (αν Ναι στη B6.3).	Όχι (Απάντηση σε € + εξηγήσεις)	
B6.3 β	Να αιτιολογηθεί σε περίπτωση που προκύπτει αλλά δεν μπορεί να ποσοτικοποιηθεί ο ΔΦ για τη ΔΥ και να αναλυθούν εν συντομία οι σχετικές αναμενόμενες επιπτώσεις, βάση ποιοτικής προσέγγισης		
B7	ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ	<i>Εκτίμηση των πιθανών επιπτώσεων κοινωνικής πτυχής από την προτεινόμενη νομοθεσία</i>	
B7.1	Η προτεινόμενη νομοθεσία εμπεριέχει οποιασδήποτε μορφής κοινωνικό αντίκτυπο; <i>[Αν Ναι εξηγήστε συνοπτικά και συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση B8.1]</i>	Ναι/Όχι	Εξηγήστε
		Όχι	
B7.2	Προκύπτει αντίκτυπος στην απασχόληση και στη δομή και λειτουργία της αγοράς εργασίας;	Όχι	
B7.3	Επηρεάζει τις συνθήκες απασχόλησης και εργασίας;	Όχι	Επιδιώκεται η διασφάλιση ότι δεν θα δημιουργείται δημοσιούπαλληλική σχέση μεταξύ των δύο μερών της σύμβασης και, συνακόλουθα, θα αποτρέπεται το ενδεχόμενο μετατροπής συμβάσεων εργοδότησης Συμβούλων-Συνεργατών σε αορίστου χρόνου.
B7.4	Προκύπτει αντίκτυπος στις αρχές και αξίες της δημοκρατίας ή στο ρόλο, τα δικαιώματα, τις υποχρεώσεις	Όχι	<i>Αντίθετα, η διαδικασία εργοδότησης Συμβούλων-Συνεργατών, κατοχυρώνεται νομοθετικά και στη βάση συγκεκριμένων κριτηρίων τα οποία συνιστούν απαραίτητες προϋποθέσεις για εργοδότηση.</i>

	και γενικά τη συμμετοχή των πολιτών στο πλαίσιο λειτουργίας μίας δημοκρατικής κοινωνίας;		
B7.5	Προκύπτει αντίκτυπος στη δημόσια υγεία, στις συνθήκες διαβίωσης, στη φυσική ή πνευματική υγεία των ατόμων, στις δυνατότητες πρόσβασης τους σε υπηρεσίες υγείας και πρόνοιας;	Όχι	(π.χ. πρόσβαση σε υπηρεσίες υγείας και πρόνοιας)
B7.6	Προκύπτει αντίκτυπος σε θέματα ισότητας (μεταξύ φύλων, εθνοκοτήτων, θρησκευτικών ομάδων, ατόμων με αναπηρία, ηλικιακών ομάδων κλπ) και μη διάκρισης;	Όχι	(π.χ. στους τομείς της εκπαίδευσης, της εργασίας, της πρόσβασης στη χρηματοδότηση)
B7.7	Προκύπτει άμεσα ή έμμεσα (π.χ. μέσω οικογένειας, κοινότητας κλπ) αντίκτυπος ως προς τα συμφέροντα, δικαιώματα και συνθήκες ζωής των παιδιών;	Όχι	(π.χ. σε συνάφεια με Σύμβαση ΟΗΕ για τα Δικαιώματα του Παιδιού)
B7.8	Προκύπτει αντίκτυπος σε θέματα εγκληματικότητας και δημόσιας ασφάλειας;	Όχι	(π.χ. τάση πολιτών, επίπεδα ελέγχου, ποινές, συστήματα ασφάλειας, υπηρεσίες / μηχανισμοί εκτάκτου ανάγκης κοκ)
B7.9	Προκύπτει αντίκτυπος σε θέματα εδαφικής συνοχής μεταξύ των διαφόρων τύπων περιοχών, όπως αστικά κέντρα, ύπαιθρος, ορεινές, παράκτιες, και προοπτικών ανάπτυξης;	Όχι	(π.χ. διαθεσιμότητα και πρόσβαση σε βασικές υπηρεσίες όπως εκπαίδευσης, υγείας, φροντίδας κλπ, ευκαιρίες απασχόλησης, προώθηση επενδύσεων, χρηματοδότηση της ανάπτυξης κοκ)
B7.1 0	Προκύπτει αντίκτυπος σε θέματα διαχείρισης, προστασίας και ασφάλειας προσωπικών δεδομένων (για πολίτες ή/και επιχειρήσεις);	Όχι	(π.χ. νομοθεσία για εισαγωγή και χρήση η-υπογραφής, η-αυθεντικοποίησης κοκ)

B7.1 1	Προκύπτει αντίκτυπος σε ότι αφορά το επίπεδο και την αποτελεσματικότητα του εκπαιδευτικού συστήματος, στην ανάπτυξη πολιτιστικής κουλτούρας ή και στην κοινωνική συνοχή και ενσωμάτωση των νέων;	Όχι	(π.χ. ανάπτυξη γνώσεων και δεξιοτήτων, επαγγελματικού προσανατολισμού κοκ)
B8	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ	<i>Εκτίμηση των πιθανών επιπτώσεων από την προτεινόμενη νομοθεσία στο περιβάλλον και στην περιβαλλοντική συμπεριφορά</i>	
B8.1	Η προτεινόμενη νομοθεσία εμπεριέχει οποιασδήποτε μορφής περιβαλλοντικό αντίκτυπο; <i>[Αν Ναι εξηγήστε συνοπτικά και συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην Ενότητα Γ]</i>	Ναι/Όχι	Εξηγήστε
		Όχι	
B8.2	Θα επιφέρει αλλαγές στη χρήση των φυσικών πόρων;	Όχι	(π.χ. υδάτινων πόρων, εδάφους, χλωρίδας και πανίδας κοκ)
B8.3	Θα επιφέρει αλλαγές στην άμεση χρήση οποιασδήποτε μορφής ενέργειας ή στην παραγωγική / καταναλωτική συμπεριφορά με επακόλουθες μεταβολές στην κατανάλωση ενέργειας;	Όχι	(π.χ. προώθηση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας)
B8.4	Θα επιφέρει αλλαγές στο σύστημα μεταφορών ή/και στις ανάγκες μετακίνησης των πολιτών, με επακόλουθες περιβαλλοντικές επιπτώσεις;	Όχι	(π.χ. προώθηση χρήσης μέσων μαζικής μεταφοράς, αλλαγές στο οδικό δίκτυο, αλλαγή χρήσεων γης κοκ)
B8.5	Θα επιφέρει αλλαγές ή/και επιδράσεις στην ανθρώπινη υγεία και στην ποιότητα ζωής;	Όχι	(π.χ. μέσω νέων ρυθμίσεων για τη χρήση γης που ενδεχομένως να επιφέρουν μεταβολές στις εκπομπές ρύπων, στο θόρυβο κοκ)

B8.6	Θα επιφέρει αλλαγές στη διαχείριση των αποβλήτων εκ μέρους των αρμόδιων αρχών, περιλαμβανομένης της παραγωγής ενέργειας από αυτά;	Όχι	(π.χ. ανακύκλωση, πολιτική τιμολόγησης βάση ρύπανσης κλπ)
B8.7	Θα επιφέρει αλλαγές στο δομημένο περιβάλλον, στο αστικό τοπίο, σε περιοχές ή σημεία σημαντικής πολιτιστικής κληρονομιάς κλπ;	Όχι	(π.χ. αλλαγή σε πολεοδομικούς συντελεστές, χρήση γης κοκ)
B8.8	Θα έχει επιπτώσεις στην κλιματική αλλαγή ή στις δυνατότητες για μετριασμό ή προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή;	Όχι	(π.χ. προώθηση προγραμμάτων προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή)

Γ. ΣΥΝΟΨΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΑΝΑΛΥΣΗΣ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΥ

[Το παρόν Τμήμα μπορεί να αξιοποιηθεί για σκοπούς δημοσίευσης των αποτελεσμάτων της ΑΑ]

Συμπληρώστε βάση των απαντήσεων που έχουν δοθεί στις σχετικές ερωτήσεις πιο πάνω

ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗ ΡΥΘΜΙΣΗ ΕΘΝΙΚΗΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ

Ενότητες ΑΑ	Σχετικές ερωτήσεις	Συνοπτικά τα κύρια αποτελέσματα της ανάλυσης (μέγιστο 10 γραμμές ανά ενότητα)	Δ/Ε
1. Αναγκαιότητα πρότασης και αξιολόγηση εναλλακτικών επιλογών	B1-B2	Νέο πλαίσιο απασχόλησης των Συμβούλων-Συνεργατών το οποίο διέπεται από συγκεκριμένα κριτήρια και προϋποθέσεις απασχόλησης	
2. Διαδικασίες Διαβούλευσης	B3-B4		
3. Εκτίμηση οικονομικών επιπτώσεων	B5	Η συνολική δαπάνη θα μπορεί να καλύπτεται με κονδύλια του Προϋπολογισμού	
4. Εκτίμηση επιπτώσεων στη δημόσια υπηρεσία	B6	Δ/Ε	

5. Εκτίμηση κοινωνικών επιπτώσεων	B7	Δ/Ε	
6. Εκτίμηση περιβαλλοντικών επιπτώσεων	B8	Δ/Ε	
7. Εκτίμηση ΔΦ	B5.3, B5.6, B6.3	Δ/Ε	
8. Ειδική ανάλυση επιπτώσεων για Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις {Σύνοψη SME Test}	B4.5 B5.6- B5.11 B5.12	Δ/Ε	

ΕΛΕΓΧΟΣ ΣΕ ΕΠΙΠΕΔΟ ΑΡΜΟΔΙΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ

Επιβεβαιώνεται ότι το περιεχόμενο της πιο πάνω ΑΑ έχει ελεγχθεί και τα αποτελέσματα αυτής επικυρώνονται από τον/η Γενικό/ή Διευθυντή/ρια του Υπουργείου

Υπογραφή	
Όνοματεπώνυμο	Γιώργος Παντελή
Τίτλος/Υπουργείο	Γενικός Διευθυντής Υπουργείου Οικονομικών
Ημερομηνία	30.5.2023

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ SME TEST (όπου εφαρμόζεται)

[Το παρόν Τμήμα συμπληρώνεται από εκπρόσωπο της Μονάδας Αξιολόγησης για το SME Test]

Συμπληρώστε βάση σχετικής αξιολόγησης για το επίπεδο/ποιότητα ανάλυσης στην κάθε υπο-ενότητα και συνολικά

[Επιλέξτε με V το καταλληλότερο μεταξύ ME – Μη Επαρκής, Ι- Ικανοποιητική, Π – Πλήρης και επεξηγήστε αν κρίνεται αναγκαίο]

Ενότητα	ME	Ι	Π	Δ/Ε	Σχόλιο / Επεξήγηση
1. Αναγκαιότητα πρότασης και αξιολόγηση εναλλακτικών επιλογών ρύθμισης					

2. Διαδικασίες Διαβούλευσης – εμπλοκή επιχειρηματικής κοινότητας					
3. Ανάλυση Αντίκτυπου στο σύνολο και στις επιμέρους κατηγορίες επιχειρήσεων					
4. Προώθηση ή αιτιολόγηση της μη προώθησης μέτρων μετριασμού (όπου εφαρμόζεται)					
Συνολική Αξιολόγηση του SME Test					
ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ SME TEST					
Ημερομηνία παραλαβής του συμπληρωμένου ερωτηματολογίου					
Ημερομηνία ολοκλήρωσης ελέγχου SME Test					
ΣΥΣΤΑΣΕΙΣ / ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ					
Συστάσεις προς το αρμόδιο Υπουργείο:					
Επισημάνσεις προς το Υπουργικό Συμβούλιο:					
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ					
Στοιχεία επικοινωνίας εκπροσώπου Μονάδας Αξιολόγησης για το SME Test	Όνομα:				
	Email:				
	Τηλέφωνο:				
Υπογραφή					



ΠΡΟΣΧΕΔΙΟ

Απόσπασμα από τα Διαβαθμισμένα Πρακτικά της Συνεδρίας του Υπουργικού Συμβουλίου Ημερομηνίας 31/5/2023

Νομοσχέδιο με τίτλο: «Ο περί Συμβούλων - Συνεργατών των Μελών της Κυβέρνησης Νόμος του 2023».

Αρ. Απόφασης

(Αρ. Εμπιστευτικής Πρότασης ΕΜ587/2023).

1. Αναφορικά με την Απόφαση με αρ. 78.396 και ημερ. 17.2.2015, το Συμβούλιο αποφάσισε:
 - α) Να εγκρίνει το νομοσχέδιο με τίτλο: «Ο περί Συμβούλων - Συνεργατών των Μελών της Κυβέρνησης Νόμος του 2023», αντίγραφο του οποίου επισυνάπτεται στην Πρόταση, ως Παράρτημα 1.
 - β) Να εξουσιοδοτήσει τον Υπουργό Οικονομικών:
 - i) Να καταθέσει το πιο πάνω νομοσχέδιο, με τη μορφή του κατεπείγοντος, στη Βουλή των Αντιπροσώπων, για ψήφισή του σε Νόμο.
 - ii) Να επιφέρει, στο εν λόγω νομοσχέδιο, οποιεσδήποτε τροποποιήσεις κρίνει σκόπιμες κατά το στάδιο της επεξεργασίας και συζήτησής του στη Βουλή των Αντιπροσώπων, προ της ψήφισής του, άνευ επαναφοράς του στο Συμβούλιο.
2. Σκοπός του πιο πάνω νομοσχεδίου, είναι η ρύθμιση θεμάτων που αφορούν στη δυνατότητα εργοδότησης Συμβούλων – Συνεργατών από τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας, τους Υπουργούς, τους Υφυπουργούς παρά τω Προέδρω και τον Κυβερνητικό Εκπρόσωπο, μέσω της σύναψης σύμβασης απασχόλησης ιδιωτικού δικαίου.



ΠΡΟΣΧΕΔΙΟ

Απόσπασμα από τα Διαβαθμισμένα Πρακτικά της Συνεδρίας του Υπουργικού Συμβουλίου Ημερομηνίας 31/5/2023

3. Με το πιο πάνω νομοσχέδιο διαμορφώνεται ένα νέο πλαίσιο απασχόλησης των Συμβουλών – Συνεργατών, το οποίο διέπεται από συγκεκριμένα κριτήρια και προϋποθέσεις απασχόλησης.

Πηνελόπη Παπαβασιλείου
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΥΠΟΥΡΓΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ